

ТЕСТ - ИСПИТУВАЊЕ НА СТАВОТ Колку сакам да работам?

Долунаведената листа содржи изјави кои што имаат врска со вашиот став. Прочитајте ја секоја изјава. Одлучете колку често изјавата е вистинита што се однесува до вас.

1. Заокружете **0** ако вашиот одговор е никогаш.
2. Заокружете **3** ако вашиот одговор е ретко.
3. Заокружете **5** ако вашиот одговор е несигурен.
4. Заокружете **7** ако вашиот одговор е во повеќето случаи.
5. Заокружете **10** ако вашиот одговор е секогаш.

Бројот што сте го заокружиле напишете го на линијата на крајот на редот. На пример ако заокружите 5 за реден број 1, тогаш напишете на линијата. Бидете сигурни дека на секоја линија од крајот на секој ред сте напишале број

- Сакам да работам	0 3 5 7 10	1. _____
- Сакам да сум од помош	0 3 5 7 10	2. _____
- Се сложувам со другите	0 3 5 7 10	3. _____
- Сакам да учам нови работи	0 3 5 7 10	4. _____
- Кога нешто неможам правилно да изработам првиот пат се обидувам повторно	0 3 5 7 10	5. _____
- Ако погрешам, признавам грешка	0 3 5 7 10	6. _____
- Кога некој ми укажува на моите грешки го слушам и се обидувам да ги коригирам	0 3 5 7 10	7. _____
- Кога нешто не знам да сработам, барам помош	0 3 5 7 10	8. _____
- Кога некој ќе се обиде да ми помогне, ја прифаќам помошта и им се заблагодарувам	0 3 5 7 10	9. _____
- Се обидувам да не доцнам	0 3 5 7 10	10. _____
- Добро се грижам за работите што другите луѓе ми дозволуваат да ги користам	0 3 5 7 10	11. _____
- Веднаш штом ќе дознаам која е мојата задача, почнувам да ја извршувам	0 3 5 7 10	12. _____
- Се обидувам да ги одржам ветувањата и да го сторам она што сум го ветил	0 3 5 7 10	13. _____
- Ако имам проблем ќе се обидам да поразговарам со некој што ќе може да ми помогне	0 3 5 7 10	14. _____
- Се обидувам да ги почитувам правилата	0 3 5 7 10	15. _____

Соберете го вашиот резултат . **Само проценување**

Како се котира вашиот став? **Лично оценување на работните вредности**

_____	Одличен	121- 150	Одличен
_____	Добар	91-120	Добар
_____	Доволен	61-90	Доволен
_____	Слаб	0-60	Слаб

Напомена:

Тестот има за цел да ја развие свеста кај поединецот за разликување на работните вредности од работните способности (квалификации). Првите имаат поголемо влијание во процесот на вработување и зачувувањето на работното место